



# ИМПУЛЬС

издается с 1933 года

№ 08 (357)  
ноябрь 2020 года

12+

## ВОРОНЕЖСКИЙ ЦЕНТР РАКЕТНОГО ДВИГАТЕЛЕСТРОЕНИЯ

### НОВОСТИ

#### ПУСКИ РН «СОЮЗ-2» В ОКТЯБРЕ

14 октября 2020 г. в 08:45 мск с площадки № 31 космодрома Байконур выполнен пуск РН «Союз-2.1а» с транспортным пилотируемым кораблем «Союз МС-17». Благодаря прошедшему пуску на борт МКС прибыла очередная экспедиция. Все двигатели ракеты-носителя отработали в штатном режиме, в том числе двигатели семейства РД-107/108 первой и второй ступени, разработанные в «НПО Энергомаш», и двигатель РД0110 третьей ступени, разработанный в Воронежском центре ракетного двигателестроения.

25 октября 2020 г. в 22:08 мск с космодрома Плесецк в Архангельской области боевым расчетом Космических войск ВКС проведен пуск РН «Союз-2.1б» разработки РКЦ «Прогресс» с космическим аппаратом нового поколения системы ГЛОНАСС. Двигатели семейства РД-107/108 первой и второй ступени, разработанные в «НПО Энергомаш», и двигатель РД0124 третьей ступени, созданный в Воронеже, обеспечили успешный вывод космического аппарата на расчетную орбиту.

#### ОГНЕВЫЕ ИСПЫТАНИЯ ВТОРОЙ СТУПЕНИ РН «АНГАРА-1.2»

На испытательном комплексе ФКП «НИЦ РКП» 23 октября 2020 года успешно прошли огневые стендовые испытания второй ступени ракеты-носителя легкого класса «Ангара-1.2». Испытания являются одним из заключительных этапов наземной отработки изделия. В ходе прошедших испытаний специалисты КБ «Салют» ГКНПЦ имени М.В. Хруничева, НИЦ РКП и Конструкторского бюро химавтоматики провели комплексную проверку всех систем второй ступени носителя и объективность заложенных конструкторско-технологических решений. Положительные результаты стендовой отработки позволяют принять решение о допуске ракеты-носителя легкого класса «Ангара-1.2» к продолжению летно-конструкторских испытаний.

#### XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

9 сентября 2020 г. в Москве состоялся XI Съезд Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения». Первичную профсоюзную организацию АО КБХА представляли: председатель Н.Н. Задорожный и заместитель председателя С.Н. Богатова. На съезде был избран председатель Профсоюза – С.В. Щорба, а также новый состав Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии. Н.Н. Задорожный и С.Н. Богатова избраны в состав Центрального комитета Профсоюза, в состав КРК избрана бухгалтер отдела № 547 Е.А. Варова.

#### «БЕЛЫЙ ЦВЕТOK» 2020

Уважаемые коллеги! Администрация и профсоюзный комитет предприятия искренне благодарят вас за неравнодушие и активную жизненную позицию, проявленные при участии в благотворительной акции «Белый цветок». Общими усилиями было собрано около 260 000 руб. Эти средства пойдут на помощь детям с онкологическими и орфанными (редкими) заболеваниями. Пусть в ваших сердцах не иссякает доброта и мудрость!

## ГОД ПОСЛЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 ноября исполнился год с момента объединения двух трудовых коллективов – Конструкторского бюро химавтоматики и Воронежского механического завода. За плечами обоих стоят десятки лет плодотворного труда и профессиональных успехов, вошедших в историю отечественного ракетостроения и мировой космонавтики. Два родственных предприятия в тесном сотрудничестве в советские годы создавали вместе совершенные образцы ракетных двигателей. В их числе двигатели РД0109 для запуска первого космонавта планеты Юрия Гагарина, РД0110 для групповых полетов космонавтов и первых в истории человечества полетов к планетам Солнечной системы, ЖРД верхних ступеней ракеты «Протон» для вывода первых орбитальных станций и тяжелых спутников, а также мощные кислородно-водородные двигатели РД0120 для сверхтяжелой ракеты «Энергия».

Все эти проекты стали надежным фундаментом для продолжения работ уже

единым коллективом с 2019 года. Даты образования ВМЗ (1 октября) и КБХА (13 октября) не случайно стоят рядом друг с другом. Отдавая дань памяти первопроходцам, которые под руководством Семена Ариевича Косберга и Ивана Ильича Абрамова заложили крепкие основы для развития ракетного двигателестроения на Воронежской земле, мы с уважением и благодарностью чтим всех ветеранов, кто своим трудом внес вклад в развитие космонавтики и укрепление обороноспособности Отечества.

1 ноября стало новой отправной точкой в развитии нашего объединенного коллектива, и прошедший год показал, что нам по плечу любые сложные задачи. В непростых условиях противоэпидемических ограничений мы не только продолжаем выпуск серийной товарной продукции, но и разрабатываем новые образцы техники, которая загрузит мощности нашего предприятия на многие годы вперед.



От души поздравляя работников со знаменательными историческими датами, желаю всем новых профессиональных успехов, творческих свершений, счастья и благополучия в семьях!

Директор АО КБХА С.В. Ковалев

## В ВЦРД ОТМЕТИЛИ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ

### 2 ноября 2020 г. на торжественном заседании прошло награждение лучших работников объединенного предприятия.

Мероприятие открыл директор АО КБХА Сергей Ковалев. Он поздравил коллектив со знаменательной датой - годом после объединения, а затем вручил лучшим сотрудникам заслуженные награды. Медалью «За трудовую доблесть» Министерства обороны РФ награждена Е.А. Зайцева, начальник отдела сопровождения и разработки учетно-производственных систем. Медаль С.А. Афанасьева Госкорпорации «Роскосмос» вручена С.В. Гоцеву, главному бухгалтеру. Почетными грамотами Госкорпорации «Роскосмос» отмечены: А.И. Ермолаев, начальник отдела маркетинга и конкурсных процедур; Г.М. Харитонов, начальник отдела по планированию ремонтов и надзору за оборудованием; С.В. Шишкина, начальник отдела технического контроля производств «Спецтехника», «Металлург» и опытного завода РКТ. Благодарность Госкорпорации «Роскосмос» была объявлена: А.А. Назарьеву, начальнику ремонтно-строительного цеха; С.Д. Полезину, начальнику производства «Спецтехника»; Н.Н. Родюкову, главному технологу – начальнику управления; Ю.В. Шарову, заместителю начальника конструкторского бюро; И.Б. Ягуповой, начальнику отдела мотивации и оплаты труда. Почетной грамотой



той Правительства Воронежской области награжден С.Н. Дронов, начальник отдела разработки ПГС огневых испытательных стендов ЖРД и агрегатов. Благодарность губернатора Воронежской области объявлена: А.Б. Алексееву, начальнику конструкторского отдела агрегатов автотоники и КИНЭ; Ю.Д. Горохову, начальнику конструкторского отдела ЖРД и ЭУ; И.А. Парамонову, начальнику цеха механического (форсунок); А.Ю. Смольянинову, заместителю директора по ЖРД; В.Н. Сухорукову, заместителю директора по информационным технологиям; А.А. Тузинову, начальнику отдела систем управления испытательных стендов ЖРД и агрегатов; М.М. Хорощенко, начальнику отдела охраны труда. Почетная грамота Департамента промышленно-

сти и транспорта Воронежской области вручена: С.В. Дьякову, руководителю криогенного производства; Ю.В. Пучкову, начальнику цеха производства «горячих» агрегатов; С.С. Юхневичу, главному инженеру. Медали С.П. Королева Федерации космонавтики России удостоен А.П. Печагин, заместитель директора по экономике и финансам. Медалью Ю.А. Гагарина Федерации космонавтики награжден Е.В. Сбоев, начальник отдела технического контроля. Почетной грамотой директора АО КБХА отмечен А.И. Кузнецов, заместитель директора по маркетингу и сбыту.

Всего на предприятии медалями, грамотами и благодарностями были награждены порядка 280 работников.

# ИТОГИ РАБОТЫ ОБЪЕДИНЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА ПЕРВЫЙ ГОД

**1 ноября исполнился год с момента, когда объединились трудовые коллективы КБХА и Воронежского механического завода. Что удалось сделать за этот срок, какие перспективные задачи стоят перед объединенным коллективом? На эти и другие вопросы отвечает директор предприятия Сергей Викторович Ковалев.**



— Сергей Викторович, какие главные задачи стояли перед Вами как новым руководителем год назад при объединении трудовых коллективов и удалось ли их решить?

— Ключевой, наиболее актуальной задачей я бы выделил сохранение всех профессиональных компетенций, которыми перед объединением располагали два предприятия. Процесс объединения — это всегда сложная настройка, предусматривающая исключение дублирующих функций, пересмотр внутренней логистики, утверждение новых регламентов взаимодействия. В этой работе важно было не потерять ни одного направления деятельности, которые составляют основу производственного плана и обеспечивают наполнение бюджета предприятия. Эту задачу мы выполнили. Подтверждением тому является наращивание объемов по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам. 2020 год, в частности, стал для нас успешным в плане дальнейшей реализации программ по созданию ЖРД на криогенных компонентах топлива. Мы значительно продвинулись вперед в разработке кислородно-керосинового двигателя РД0124МС для ракеты «Союз-5». Есть хорошие перспективы развития тематики электроракетных двигателей. В направлении гражданской продукции у нас стартовал крупный инвестиционный проект по увеличению объемов производства, сейчас ведется подготовка цеховых помещений, в 2021 году начинаем завозить новое оборудование. В серийном производстве у нас по-прежнему стабильные заказы на двигатели РД0110, РД0124, РД0124А, РД0110Р. Конечно, здесь мы ограничены потребностями головных заказчиков и не должны забывать о выпадающих объемах производства двигателей для РН «Протон-М», которые постепенно уходят в историю. Но и тут совместно с головным предприятием «НПО Энергомаш» удалось своевременно предпринять меры: мы создали центр компетенций по камерам сгорания. В настоящее время наше предприятие осуществляет изготовление камер для двигателей разработки и производства «НПО Энергомаш», и это сотрудничество внутри интегрированной структуры ракетного двигателестроения будет расширяться.

Важно отметить, что во всех наших текущих производственных программах

закладывается трехлетнее планирование, что позволяет уже сейчас быть уверенными в объемах заказов, необходимых для развития.

— По итогам 2020 года наше объединенное предприятие впервые будет подводить единые итоги производственно-хозяйственной деятельности. Как Вы оцениваете текущее выполнение плановых показателей?

— Точные оценки будут ближе к концу декабря, но в целом я назвал бы их удовлетворительными. Текущий год стал особенным не только по причине объединения трудовых коллективов. Весенние коронавирусные «каникулы» сильно ударили по ритмичности выполнения намеченных производственных планов. Причем в аналогичной ситуации оказались все наши поставщики, смежники. По сути два месяца завод либо стоял, либо работал вполсилы. Только с начала июня удалось возобновить полноценную деятельность. За весенние месяцы мы вложили большие средства для профилактики и предупреждения заболеваний среди сотрудников, организовали работу таким образом, чтобы к моменту возобновления полноценной работы соответствовать требованиям Роспотребнадзора. Закупили и установили санитайзеры с антисептическим средством, организовали термометрию всех сотрудников, пересекающих проходные, совместно с подразделениями Министерства обороны начали проводить регулярную санитарную обработку цеховых помещений и мест наибольшего скопления людей, установили рециркуляторы воздуха в коридорах и по квоте распределили их по подразделениям, пересмотрели условия работы с клининговой компанией, которая осуществляет уборку помещений в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Отдельно стоит отметить большие объемы тестирования работников на коронавирусную инфекцию за счет средств предприятия, которые мы осуществляем и будем осуществлять. Это лишь часть мер, принятых нами. В этих условиях предприятие продолжает отгружать товарную продукцию, пополняет оборотные средства и выполняет все социальные обязательства перед работниками.

— Как обстоит ситуация с коронавирусной инфекцией сейчас?

— Сейчас ситуация напряженная, поскольку с началом осени ожидаемо начался рост числа заболевших. Но нужно понимать, что она коррелирует с общей ситуацией в городе и области. Мы проводили анализ и выяснили, что большинство заразившихся сотрудников подхватило инфекцию в семье (когда

вначале заболевает родственник), в городской среде, либо после отпуска (когда человек две недели не был на работе, но получил положительный тест). В этих условиях обязанность каждого работника — соблюдать масочный режим и меры профилактики не только на предприятии, но и везде: в магазинах, в общении с родственниками, на отдыхе. Со своей стороны мы будем наращивать объемы затрат на здоровье сотрудников, так как за один день эта зараза точно не пройдет.

— Возглавив объединенный трудовой коллектив, Вы подчеркивали, что люди — это самое ценное, что есть у предприятия. Какие направления кадровой политики Вы считаете на сегодня приоритетными?

— В первую очередь, это сохранение и развитие компетенций по разработке и проектированию новых образцов техники, прежде всего, ракетных двигателей. Для этого необходима преемственность поколений. К ценным, опытным специалистам необходимо прикреплять молодежь, развивая институт наставничества. В конструкторском бюро уже определены точки роста, для которых главный конструктор Виктор Дмитриевич Горохов ведет целевой отбор перспективной молодежи. С другой стороны, нужно поддерживать и костяк — тех работников, на которых сейчас легла увеличенная нагрузка и кто решает ключевые задачи по выполнению производственного плана, отгрузке товарной продукции.

Подчеркну — у нас нет самоцели омолаживать коллектив и провозжать кого-то на пенсию. Задача другая. В 2021 году предприятие обязано в полную силу развернуть работы, в том числе в рамках уже ведущихся тем, по внедрению цифрового проектирования и PLM-технологий. Избавляясь от бумажного документооборота, мы должны добиться перехода на работу в программно-сетевой среде по всей цепочке: от конструкторов к технологам, дальше к металлургам, сварщикам, операторам станков с ЧПУ и до выпуска товарной продукции. Под эту задачу и будет формироваться кадровый состав. Объективная оценка уровня подготовки каждого специалиста станет основой его возможного профессионального роста.

Во многом по этой причине в следующем году мы продолжим кадровое укрепление службы главного технолога, мастерского состава и производственно-диспетчерских бюро в цехах, отдела главного диспетчера и других подразделений.

— Осенью Вы участвовали в качестве кандидата на выборах в Воронежскую облдуму. Это новый опыт в новой сфере. Вам по-прежнему интересна политика или уже нет?

— Любимый новый опыт я воспринимаю положительно. Хотел бы выразить благодарность всем коллегам, кто поддержал мою кандидатуру. Надеюсь, они поняли, что эта попытка не была способом выстроить личную политическую карьеру. Статус депутата я всегда рассматривал в призме дополнительной пользы родному предприятию. Прошедшие выборы помогли мне установить конструктивные деловые контакты со многими политиками, представителями воронежской власти, что позволило увидеть новые инструменты для отстаивания интересов предприятия. И мы обязательно будем их использовать. Что касается политики, она для меня точно не приоритетна.

Главное мое внимание сконцентрировано на развитии родного предприятия.

— С 1 января 2021 года будет введена новая организационно-штатная структура на предприятии. В чем главный смысл нововведений?

— Это совершенствование, а не революция. Еще год назад мы понимали, что создать сразу единую оптимальную модель управления для двух многотысячных коллективов не получится. Поэтому были расписаны этапы планомерного движения к целевой конфигурации объединенного предприятия. И если в 2019 году мы просто механически слили в один котел всех работников, то теперь осуществляем их расстановку, избавляемся от дублирующих, избыточных функций. Создаются единые подразделения теперь уже и в производственном блоке, который, безусловно, сложнее построить, чем многие централизованные службы. Таким образом, мы переходим уже к постоянной структуре, под которую формируются новые стандарты предприятия в области планирования, обеспечения качества, административно-функционального взаимодействия.

При этом в новом 2021 году мы полностью сохраняем существующий фонд оплаты труда подразделений, который будет распределяться между штатными единицами новой организационной структуры. В совокупности с индексацией окладов и тарифов, которая состоится до конца этого года, и другими мерами это позволит улучшить материальное положение наших сотрудников.

— Чего Вы ожидаете от грядущего года, какие ключевые задачи видите перед предприятием?

— В 2020 году мы научились работать в новой реальности: объединенным коллективом, да еще и в тяжелых условиях противоэпидемических ограничений. От 2021 года я ожидаю, прежде всего, стабильности. И в части решения проблем с коронавирусом (пусть все коллеги будут, прежде всего, здоровы), и в части вхождения предприятия в ритмичный производственный график, чтобы объединенный коллектив раскрыл уже максимум своих производственных возможностей и инженерного потенциала. Нам нужно системно отработать все контракты по серийному двигателю, обеспечить их успешную летную эксплуатацию в составе ракет, серьезно продвинуться в части подготовки производства и отработки двигателя РД0124МС, закрепить лидерские позиции в стране по водородным и метановым двигателям, другим НИ-ОКРам, начать установку нового оборудования под расширение производства гражданской продукции. Наш коллектив знает и умеет решать все эти задачи. А результатом станет достойный коллективный договор, расширение социальных гарантий и, безусловно, повышение заработной платы. В ближайшее время должны завершиться процедуры передачи базы отдыха «Маяк» в ведение нашего объединенного предприятия. В 2021 году там предстоит провести серьезную работу по обновлению, чтобы каждый наш сотрудник мог отдыхать в комфорте и с удовольствием, не покидая территорию родного края. Решение этих и других задач поможет приумножить трудовые достижения наших предшественников, создавших на воронежской земле переломной научно-производственный центр ракетно-космической отрасли.



# ЗАЛОГ УСПЕХА — ТАЛАНТ ПЛЮС КОЛЛЕКТИВНАЯ РАБОТА

**К своим профессиональным наградам начальник конструкторского отдела ЖРД и ЭУ № 100 Юрий Дмитриевич Горохов в этом году добавил благодарность от губернатора Воронежской области. О значимости наставничества и особенностях профессии инженера-конструктора он рассказал в интервью нашей газете.**

— Юрий Дмитриевич, расскажите, каковы были ваши первые профессиональные шаги на предприятии?

— Я хорошо помню точную дату — 19 апреля 1983 года после окончания ХАИ я начал работать инженером-конструктором в отделе № 114. Моими первыми и, наверное, главными наставниками стали такие замечательные специалисты, как Виталий Романович Рубинский, Анатолий Петрович Кучин, Анатолий Илларионович Татарко, Виульян Исаакович Молчадский, Рэм Федорович Игнатуша. Под их руководством сразу пришлось включиться в решение серьезных задач: сдачу конструкторской документации по текущим темам, устранение ВЧ-колебаний в камерах сгорания двигателей РН «Протон» и др. Атмосфера дружелюбия и поддержки со стороны опытных наставников вдохновляла молодежь, помогла не бояться трудных тем. С тех пор я прошел все до единой ступени профессионального роста от инженера-конструктора до начальника отдела № 100, который возглавил в апреле 2001 года.

— Работа инженера-конструктора — это индивидуальный талант или последовательный коллективный труд?

— Я бы сказал — 50 на 50. Каждый исполнитель не может замыкаться только на своем агрегате, не имеет права узко

мыслить. Он должен знать всю конструкцию двигателя, всю матчасть и этапы ее разработки, изготовления, испытаний. Про талант есть такая поговорка: все знают, что этого сделать нельзя, приходит человек, который не слышал этого, берет и делает. Для инженера, безусловно, важно уметь нестандартно мыслить. Но я не встречал индивидуалистов, которые определяли успех всей работы в целом. Для этого нужен коллектив единомышленников. Я благодарен судьбе за то, что смог погрузиться во все этапы создания ЖРД: разработку, отработку, внедрение в серию, авторское сопровождение. Это помогает организовывать работу отдела, который, по сути, консолидирует усилия многих других подразделений. Все НИОКРы, а их несколько десятков, проходят через наш отдел.

— За 20 лет как изменилась работа вашего отдела? Или все неизменно?

— Раньше было тематическое деление работы. Под каждого конструктора темы выделялся свой компоновщик, свои профильные инженеры-конструкторы. Сейчас при большом количестве НИОКРов и ограниченных кадровых ресурсах такой подход не оптимален. Мы перешли к функциональному делению: специалист выполняет конкретные задачи в отделе, но по всем темам. Если ты освоил какой-то функционал, его можно успешно при-



Фото из архива: Ю.Д. Горохов на конкурсе молодых специалистов.

менять к любому разрабатываемому двигателю. Это дает большую гибкость, заменяемость.

— В начале 2000-х наши инженеры ждали, когда же впервые полетит новый двигатель РД0124 в составе РН «Союз-2». Это была главная тема. У вас есть сейчас любимые, приоритетные темы?

— Нет. Разве могут быть любимые и нелюбимые дети? Я против такого подхода. Если сейчас по одной теме выделяют много денег, это не значит, что ей должно быть все внимание. Время и ответственность меняют приоритеты. Долгие годы в нашей стране на водородную и метановую тематику обращали мало внимания. Сейчас они стали крайне актуальны. Благодаря тому, что мы с 90-х годов до настоящего времени не бросили эти направления, развивали во многом

за счет собственных средств, энтузиазма, сейчас мы обладаем по ним самым богатым опытом.

— Вы застали разные эпохи: советскую, период реформ 90-х, работу в новом столетии. Какой этап был самый тяжелый?

— Безусловно, 90-е годы.

— Зарплату не платили месяцами?

— Было такое. Но даже не из-за зарплаты. Когда к нам начали приезжать американцы, и мы в обнимку демонстрировали им наши разработки, я себя спрашивал: «А там ли я работаю, нужен ли мой труд моей стране, моему народу?» Я счастлив, что последующие годы показали: нужен. Сейчас я внутренне доволен своей профессиональной судьбой, удовлетворен вкладом нашего коллектива в космические пуски и в укрепление обороноспособности страны.

## «ГЛАВНОЕ — ЭТО ПОЛЬЗА, КОТОРУЮ Я МОГУ ПРИНОСИТЬ СВОЕЙ РАБОТОЙ»



— Валентина Дмитриевна, расскажите немного о себе. Откуда Вы? Где учились? Как попали на предприятие?

— Я родилась в Эртильском районе. После окончания школы в 1987 году приехала в Воронеж и поступила в профессиональное училище № 10 на специальность «Контролер по качеству». Затем по распределению попала на Воронежский механический завод и, после прохождения практики, осталась работать в отделе технического контроля, где тружусь уже 32 года. Без отрыва от производства стараюсь повышать свою квалификацию.

**В число работников, награжденных в честь Дня машиностроителя и 79-летия КБХА, вошла Золотарева Валентина Дмитриевна, старший мастер контрольный отдела технического контроля производств «Спецтехника», «Металлург» и опытного завода РКТ № 159. Как одному из лучших работников подразделения ей была вручена Почетная грамота Госкорпорации «Роскосмос».**

Так, в 2008 году я с красным дипломом окончила Воронежский политехнический техникум и, благодаря этому, в 2012 меня перевели на должность старшего контрольного мастера.

— Что Вам больше всего нравится в вашей профессии?

— Главное, что мне нравится в профессии контрольного мастера ОТК — это польза, которую я могу приносить своей работой. Ведь через нас проходит вся продукция предприятия. Наша главная задача — не допустить выпуска изделий, которые не соответствуют определенным стандартам и конструкторской документации. А тот факт, что мы занимаемся выпуском двигателей для ракетно-космической отрасли, накладывает на нас особую ответственность. Каждый раз, когда проходит очередной успешный пуск ракеты, я испытываю чувство удовлетворения.

— Год назад произошло объединение ВМЗ и КБХА. В связи с этим событием что-то изменилось в вашей работе, или все осталось прежним?

— В моей работе серьезных изменений не произошло, единственное — это появились новые изделия, которые раньше выпускало КБХА, а теперь, после объединения, мы их осваиваем.

— Как Вы отдыхаете от рабочих будней?

— Благодаря активной жизненной позиции, мне довелось много где участвовать, особенно в творческих конкурсах и мероприятиях. Мое главное увлечение — это исполнение русских народных песен. Несколько лет назад я принимала участие в конкурсе «ВМЗ зажигает звезды» и была награждена памятной статуэткой.

Валентина Дмитриевна — настоящий патриот своего предприятия. Она настолько любит свою работу, что даже пишет про нее стихи:

\*\*\*

Наш завод большой могучий,  
Много в нем работает людей:  
И талантливых, и даже круче —  
В общем, разных областей.

Я работаю в отделе  
Под названием 145\*,  
И все требования по качеству  
Должна я выполнять.

Чтобы не было у нас дефектов,  
Все должна я тщательно смотреть,  
Чтобы наша ракета  
Смогла в космос полететь.

Я горжусь своим отделом,  
Что такая честь дана,  
Быть мне мастером контрольным,  
Несмотря на все дела.

И пускай меня ругают,  
Что бываю я строга,  
Но одно я точно знаю —  
Что желаю всем добра.

\* В настоящий момент отдел № 159

# ВОРОНЕЖСКОМУ АВИАЦИОННОМУ ТЕХНИКУМУ ИМЕНИ В.П. ЧКАЛОВА 90 ЛЕТ!

В октябре 2020 г. Воронежский авиационный техникум (ВАТ) имени В.П. Чкалова отмечает юбилей — 90 лет со дня основания. Все эти годы он был одним из ведущих учебных заведений, в стенах которого проходили обучение будущие работники авиационных предприятий. Многие его выпускники впоследствии стали сотрудниками Воронежского механического завода и Конструкторского бюро химавтоматики.

ВАТ имени В.П. Чкалова был основан в октябре 1930 г. на базе индустриального техникума, который брал свое начало от профессионального учебного заведения с 1908 г. В 1939 г. авиационному техникуму присвоено имя выдающегося летчика, испытателя самолетов советского периода Героя Советского Союза В.П. Чкалова.

За время с 1930 по 1940 г. ВАТ стал одним из ведущих учебных заведений Народного Комиссариата авиационной промышленности Советского Союза. В послевоенные годы (1946-1950 гг.) в техникуме было три отделения: авиационные моторы (АМ), обработка металлов резанием (ОМР) и самолетостроение (СС). Среди поступающих было много фронтовиков, которые проходили вне конкурса. Предпочтение отдавалось рабочей молодежи и молодежи из районов, имеющих аттестаты с отличием. Более тщательный отбор был на отделение АМ.

Выпускники ВАТ по своим знаниям и практическим навыкам не уступали специалистам, закончившим высшие учебные заведения. Но самое главное — это была кузница кадров для предприятий города и, особенно, для авиационных предприятий.

Выпускник 1934 г. Николай Сергеевич Турдаков работал на авиамоторном заводе № 16 с 1934 г. В годы войны завод № 16 был эвакуирован в город Казань. После окончания войны в 1946 г. Н.С. Турдаков был переведен в Воронеж на завод № 154 имени Сталина (ВМЗ),

где проработал до 1976 г., дважды избирался секретарем партийного комитета Воронежского механического завода.

Выпускник 1934 г. Василий Петрович Гаврилов также начал свою трудовую биографию на авиамоторном заводе № 16. В 1946 г. вернулся из эвакуации на завод № 154 (ВМЗ), где работал до 1964 г. заместителем начальника цеха, начальником цеха. В 1956 г. был избран председателем профсоюзного комитета завода.

Выпускником ВАТ 1935 г. по специальности «Сборка и монтаж авиационных двигателей» является Николай Фомич Еремин. С 1935 по 1940 гг. он работал на авиамоторном заводе № 16. В 1940 г. был переведен конструктором ОКБ завода № 154 имени Сталина, где проработал всю свою жизнь. Вместе с заводом в годы Великой Отечественной войны был эвакуирован в Узбекистан, город Андижан. Из эвакуации вернулся с заводом в Воронеж и продолжил свою заводскую трудовую жизнь. Много лет возглавлял КБ отдела главного конструктора, до 1978 г. занимался вопросами производства авиационных двигателей. Удостоен звания «Заслуженный рационализатор РСФСР».

В послевоенные годы выпускники техникума были особенно востребованы на Воронежском механическом заводе.

Выпускник 1950 г. Овсей Григорьевич Портной на заводе начал трудовую биографию в 1942 г. в далеком Андижане слесарем. Прошел все ступени произ-

водства и с 1968 по 1994 г. проработал в должности главного диспетчера механического завода.

Выпускник 1950 г. отделения АМ Иван Гаврилович Алейников всю свою жизнь отдал ВМЗ, пройдя путь от конструктора до заместителя главного инженера. С начала освоения и постановки на производство ракетно-космической техники Иван Гаврилович посвятил себя этому сложному и перспективному направлению. И сегодня, несмотря на свой преклонный возраст, Иван Гаврилович живет делами своего завода, не порывая с ним связей.

В 50-е гг. техникум закончили Митрофан Иванович Ожередов — заместитель, начальник цеха № 35 с 1963 по 2001 г., Леонид Андреевич Крючков — начальник бюро мощностей отдела главного технолога, Юрий Николаевич Новохатский — начальник авиационного производства, Анатолий Васильевич Родных, более 30 лет возглавлявший цех № 56, Рудольф Сергеевич Байрамов, с 1952 г. работающий в авиационном производстве много лет в должности заместителя главного конструктора, а позже главным конструктором, Георгий Дмитриевич Шевченко — заместитель директора завода и многие, многие другие — «золотой фонд» производства Воронежского механического завода. Большинство из выпускников продолжали учебу без отрыва от производства в заочных и вечерних высших учебных заведениях, по окончании которых занимали должности за-

местителей директора завода, главного инженера, начальников цехов и отделов. Это начальник ТБ цеха № 9 Владимир Иванович Березкин, начальник цеха № 15 Александр Иванович Лычагин, заместитель директора завода по производству Александр Иванович Савин. И сегодня в коллективе ВЦРД трудятся выпускники техникума 60-70-х гг. Николай Никитич Задорожный — председатель первичной профсоюзной организации АО КБХА, Вячеслав Григорьевич Адоньев — ведущий инженер-технолог цеха № 164.

В 1991 г. на завод пришли выпускники техникума, молодые специалисты Гребенщиковы — Александр и Ольга. Своей трудовой путь они начали в цехе операторами станков с программным управлением. Сегодня Ольга Андреевна — лаборант рентгеноспектрального анализа отдела № 517, а Александр Владимирович — заместитель директора — директор по производству АО КБХА, кандидат технических наук. С середины 50-х гг. прошлого столетия кадры завода стали пополняться выпускниками авиационных институтов Москвы, Харькова, Казани и других высших учебных заведений страны. Но Воронежский авиационный техникум имени В.П. Чкалова и его выпускники и сегодня востребованы на заводе, являясь источником пополнения и обновления инженерно-технических кадров нашего многотысячного коллектива.

Ю.П. Босых

## ВЫПУСКНИКИ АВИАЦИОННОГО ТЕХНИКУМА ИМЕНИ В.П. ЧКАЛОВА

1934 г.

1935 г.

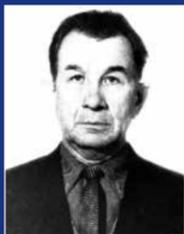
1950-е гг.

1968 г.

1991 г.



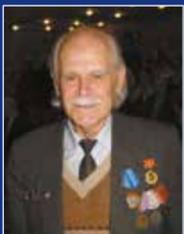
Н.С. Турдаков



В.П. Гаврилов



Н.Ф. Еремин



И.Г. Алейников



М.И. Ожередов



Ю.Н. Новохатский



А.В. Родных



Р.С. Байрамов



Н.Н. Задорожный



А.В. Гребенщиков

## БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ЗЕМЛИ ВОРОНЕЖСКОЙ

2 ноября первый заместитель директора по НТК и стратегическому развитию И.И. Белоусов и заместитель директора — главный конструктор В.Д. Горохов вручили главному специалисту по комплектующим и неметаллическим элементам отдела № 119 Виктору Николаевичу Скачилову почетный знак правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской». Высокой областной награды заслуженный ветеран предприятия был удостоен за многолетний добросовестный труд на благо развития ракетно-космической отрасли и региона.

Начиная с 1958 года, Виктор Николаевич прошел плодотворный профессиональный путь: принял участие в создании двигателя РД0109 для РН «Восток», обеспечившей полет Юрия Гагарина и начало эры пилотируемой космонавтики, разработке ЖРД на различных компонентах топлива, включая двигатель РД0120 для РН «Энергия». В советские

годы В.Н. Скачилов внес значимый вклад в создание и вывод на всесоюзный уровень футбольной команды «Факел», обеспечил разработку высокотехнологичного оборудования для лечебных санаториев и профилакториев.

За годы работы В.Н. Скачилов был удостоен орденов «Знак Почета», «Трудового Красного Знамени», медалей «Ветеран труда», «За доблестный труд», других наград. Теперь к ним добавилась и высокая областная награда.



## ОСОБЫЙ ПРОТИВОПОЖАРНЫЙ РЕЖИМ ОТМЕНЕН!

**Согласно постановлению правительства Воронежской области № 1008 от 29.10.2020 на территории региона отменен особый противопожарный режим.**

Однако крайне не рекомендуется проводить огневые работы по сжиганию растительного мусора, так как это небезопасно. Тем, кто все-таки решится разжигать костер, необходимо соблюдать ряд требований: открытый огонь можно разводить в яме глубиной не меньше 30 см и диаметром не больше 1 м; огонь должен быть удален от всех построек на 50 м, от хвойного леса — на 100 м, от лиственного — на 30 м; площадка, на которой находится костер, должна быть на 10 м расчищена; по краю площадки должна проходить противопожарная полоса шириной не менее 40 см; на площадке должны быть инструменты для тушения огня; человек, контролирующий горение, должен находиться на площадке до окончания го-

рения (тления). При сжигании в специальном очаге, например, в бочке, также важно следовать правилам: емкость для сжигания мусора должна быть удалена от всех построек на 25 м, от хвойного леса — на 50 м, от лиственного — на 15 м; площадка, на которой находится емкость, должна быть на 5 м расчищена; противопожарную полосу устраивать не нужно; рядом с емкостью должен находиться металлический лист, способный ограничить доступ воздуха к огню; человек, контролирующий горение, должен находиться на площадке до окончания горения (тления). Но лучше все-таки выбрать иные способы утилизации!

ГПП СПСЧ № 2 ФГКУ «Специальное Подразделение ФПС № 37 МЧС России»